

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PTO2025_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4

10-abril-2025

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales				
Unidad Responsable: Comisión de igualdad de Género				
Unidad Responsable Op: Comisión de Igualdad de Género				
Modalidad: E Prestación de servicios públicos				
Periodo de Ejecución:				
Inicio: 01/01/2025		Terminación: 31/12/2025		

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Adultos mayores	46.00	32.00
Personas adultas	533.00	388.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05	05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	No. Objetivo	
1	01	En proceso de Construcción por cambio de Administración En proceso de Construcción por cambio de Administración

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	
1	1	01	01	En proceso de Construcción por cambio de Administración En proceso de Construcción por cambio de Administración En proceso de Construcción por cambio de Administración En proceso de Construcción por cambio de Administración

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PTO2025_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 2 de 4

10-abril-2025

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
110101	01	En proceso de Construcción por cambio de Administración

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
A	101110101	Gobierno.

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
E1 Desinterés y falta de participación de las y los servidores públicos en materia de igualdad e inclusión de género. E2 Falta de actualización en la aplicación de la perspectiva de género, al interior del Congreso del Estado.	F1 Participación de las y los servidores públicos en las conferencias realizadas en materia de igualdad e inclusión. F2 Actualización permanente en formación con perspectiva de género a las y los servidores públicos del Congreso del Estado.
Problema	Objetivo
Prevalece entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado la falta de formación en materia de perspectiva de género.	Las y los servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.
Causa	Medios
C1 Falta de información en materia de igualdad e inclusión de género dentro del Congreso del Estado. C2 Carencia de un proyecto permanente de formación con perspectiva de género.	M1 Información en materia de igualdad e inclusión de género, proporcionada en conferencias por distintas personalidades calificadas en dicha materia. M2 Establecer un proyecto permanente de formación con perspectivas de género.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PTO2025_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 3 de 4

10-abril-2025

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS													
Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidades de Medida	Año/Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
FIN													
Contribuir a promover la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Porcentaje de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado realizados. / Total de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado programados.	3.00 / 3.00	1.00	1.00	1.00	0.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	El indicador medirá el número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Promoción	2025 3.00
PROPÓSITO													
Las y los servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Porcentaje de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Número de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género. / Total de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género programados.	420.00 / 579.00	140.00	70.00	140.00	70.00	Trimestral	72.54	Estratégico / Eficacia	El indicador medirá el número de servidores públicos del Congreso del Estado que obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Trabajador	2025 420.00

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

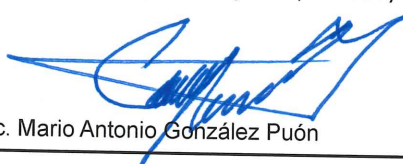
PTO2025_52

Página 4 de 4

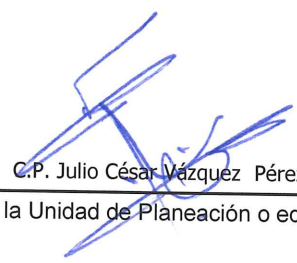
10-abril-2025

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género


Lic. Mario Antonio González Puón

Coordinador General del Grupo Estratégico


C.P. Julio César Vázquez Pérez

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente


Lic. Mario Antonio González Puón

Responsable del Programa